

Ved underskrivelse af denne kontrakt ansætter bestyrelsen i

Klub: \_\_\_\_\_ (herefter benævnt klubben)

Adresse: \_\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_ (herefter benævnt Staldmedhjælperen)

Adresse: \_\_\_\_\_

CPR.nr.: \_\_\_\_\_

Ansættelsen sker på følgende vilkår:

### § 1 Ansættelsesperiode

1. Staldmedhjælperen tiltræder den \_\_\_\_\_.
2. I tilfælde af den ene parts væsentlige misligholdelse af kontrakten og/eller tillæg til kontrakten, er den anden part berettiget til at ophæve kontrakten med øjeblikkelig virkning.
3. Ansættelsen sker med 3 måneders prøvetid, inden for hvilken begge parter kan opsige kontrakten med 14 dages varsel. Herefter kan kontrakten opsiges af begge parter efter funktionærlovens bestemmelser.

### § 2 Arbejdsopgaver og ansvarsområde

Staldmedhjælperens hovedopgave er staldarbejde, samt øvrigt forefaldende arbejde på stedets arbejdsleders anvisninger. Der henvises til vedlagte jobbeskrivelse.

### § 3 Arbejdssted

Staldmedhjælperens primære arbejdssted er på rideklubbens etablissemments adresse,

### § 4 Arbejdstid

1. Staldmedhjælperens arbejdstid er som udgangspunkt fra kl. \_\_\_\_ til kl. \_\_\_\_ mandag til fredag. Ved evt. weekendarbejde ydes herfor snarest efter dette 2 sammenhængende fridage.
2. Den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge anslås til/forventes at udgøre \_\_\_\_\_ timer.

### § 5 Ferie

Afvikling af ferie aftales ved tiltrædelsestidspunktet dog således, at der altid tilkommer staldmedhjælperen ferie i overensstemmelse med ferielovens regler.

## § 6 Aflønning

1. Staldmedhjælperen aflønnes årligt med i alt kr. \_\_\_\_\_.
2. Den aftalte løn betales månedsvis bagud med kr. \_\_\_\_\_ pr. måned, således at den månedlige løn er til staldmedhjælperens disposition den sidste hverdag i måneden.
3. Udover lønnen betales feriepenge efter gældende regler, jf. ferieloven, som vil blive afregnet via feriegiro.

## § 7 Klubbens øvrige forpligtelser

Udover den aftalte løn forpligter klubben sig til følgende:

## § 8 Lovbestemmelser

For kontraktforholdet mellem staldmedhjælperen og klubben gælder i øvrigt funktionærlovens og ferielovens bestemmelser.

\_\_\_\_\_ den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*For klubben*

\_\_\_\_\_  
*Staldmedhjælperen*

TILLÆG

ARBEJDSBESKRIVELSE

---

Under ansvar over for bestyrelsen i \_\_\_\_\_

har staldmedhjælperen \_\_\_\_\_ i henhold til nærværende kontrakt følgende arbejdsopgaver:

\_\_\_\_\_ den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*For klubben*

\_\_\_\_\_  
*Staldmedhjælperen*

## ANSÆTTELSESKONTRAKT (STALDMEDHJÆLPERE)

---

Kontrakten anvendes, når rideklubber ansætter en lønnet staldmedhjælper, som hverken falder ind under kategorien berider eller beriderelev.

En lønmodtager der er ansat i mere end 1 måned med en ugentlig arbejdstid på mere end 8 timer, har krav på at få et skriftligt ansættelsesbevis. Selvom den aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid eventuelt ikke overstiger 8 timer pr. uge, må det anbefales, at der altid udarbejdes en skriftlig aftale/kontrakt, når en rideklub ansætter en staldmedhjælper.

### § 2 Arbejdsopgaver og ansvarsområder

Under dette punkt kan parterne uddybe, hvad det er for arbejdsopgaver staldmedhjælperen skal udføre. Det anbefales, at man enten her eller i et tillæg til kontrakten (arbejdsbeskrivelse) udførligt beskriver medhjælperens opgaver, da det er et punkt, hvor der ofte senere i ansættelsesforholdet opstår konflikter.

### § 3 Arbejdssted

I henhold til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (se ovenfor) er det et krav, at det af kontrakten skal fremgå, hvor staldmedhjælperen primært skal udføre sit arbejde.

### § 4 Arbejdstid

I henhold til samme lov er det ligeledes et krav, at staldmedhjælperens daglige og/eller gennemsnitlige ugentlige arbejdstid fremgår af kontrakten.

Derudover er det vigtigt, at overholde bestemmelserne i bekendtgørelse om unges arbejde vedrørende arbejdstider for unge under 18 år og over 15 år. Ifølge bekendtgørelsen må unge under 18 år som hovedregel højst arbejde 8 timer om dagen, og den ugentlige arbejdstid må ikke være længere en den sædvanlige arbejdstid for voksne i samme branche. Endvidere må arbejdstiden ikke overstige 40 timer.

Dog kan maksimum overskrides, i situationer hvor arbejdets karakter kræver det. Den ugentlige arbejdstid må dog ikke overskride 48 timer indenfor en 4 måneders referenceperiode.

Et andet vigtigt hovedpunkt i bekendtgørelsen er bestemmelserne om hvileperioder.

Den samlede hvileperiode skal udgøre mindst 12 timer.

Den ansatte må ikke arbejde i tidsrummet mellem 20.00 og kl. 6.00, dog kan hvileperioden, når det drejer sig om staldarbejde som i nærværende kontrakt, omfatte tidsrummet mellem kl. 19.00 og kl. 4.00.

I arbejdstiden skal der gives en pause på mindst 30 minutter, hvis arbejdstiden overstiger 4½ time.

Indenfor hver periode på 7 døgn, skal der som hovedregel gives 2 sammenhængende fridøgn.

## **§ 5 Ferie**

Som hovedregel har staldmedhjælperen krav på at have mindst 3 ugers sammenhængende ferie i tiden mellem 2. maj og 30. september (ferieperioden).

## **§ 6 Aflønning**

Under stk. 3 kan man skrive, at klubben for eksempel yder kost og logi i nærmere bestemt omfang eller staldmedhjælperen får stillet et antal bokse til disposition, alt efter hvad parterne er blevet enige om. Tidligere praksis (faglig voldgift-sager) på området viser, at det generelt kan anbefales at følge 3Fs lønskala for arbejdende i landbruget ved fastsættelse af medhjælperens løn. (se §8)

## **§ 7 Klubbens øvrige forpligtelser**

Her kan anføres andre forpligtelser klubben eventuelt har i forhold til medhjælperen, for eksempel hvis klubben stiller beklædning til rådighed.

## **§ 8 Overenskomst**

Dette er ikke et overenskomstpligtigt område, men det anbefales klubberne at tage udgangspunkt i den af Specialarbejderforbundet i Danmark og Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere af d. 1. marts 2001 indgåede overenskomst, gældende for medhjælpere i landbrug/jordbrug. Overenskomsten kan findes på [www.forsiden.3f.dk](http://www.forsiden.3f.dk)